**Понятие «лидер»**

1. Сравните ваши представления о лидере с приведенными ниже определе­ниями. Какое из них, на ваш взгляд, является наиболее универсальным? Объясните, почему.

• «Лидер — главный оратор и вождь политической партии» (Энциклопеди­ческий словарь Ф.А.Брокгауза и И.А.Ефрона).

* «Лидер — глава, руководитель по­литической партии, общественно-поли­тической организации или вообще ка­кой-нибудь группы людей; человек, пользующийся авторитетом и влиянием в каком-либо коллективе» (Ожегов СИ. Толковый словарь русского языка).
* «Лидер — это авторитетный член организации или иной группы, личное влияние которого позволяет ему играть существенную роль в общественных процессах» (Энциклопедический сло­варь).
* «Лидер — личность, оказывающая постоянное и решающее влияние на об­щество, государство, организацию» (Мухаев Р.Т. Основы политологии).

**Особенности политического лидер­ства.**

**II.**Подчеркните в первой графе таб­лицы качества, характерные для поли­тического лидера, и проранжируйте их (начиная с наиболее значимого). Во вто­рой графе напишите те качества, кото­рые отличают политического лидера от других людей.

|  |  |
| --- | --- |
| Качества (черты) | Что отличает |
| Трудолюбие |  |
| Честность |  |
| Справедливость |  |
| Интеллект |  |
| Сопереживание |  |
| Жестокость |  |
| Оригинальность |  |
| Ответственность |  |
| Предприимчивость |  |
| Хитрость |  |
| Организованность |  |
| Законопослушность |  |
| Доброта |  |
| Культура общения |  |
| Сильная воля |  |
| Способность выдвигать задачи |  |
| Тщеславие |  |
| Смелость |  |
| Эмоциональность |  |
| Скромность |  |
| Властолюбие |  |
| Находчивость |  |

**3.Типология лидерства**

Немецкий социолог М.Вебер выделял три типа политического господства. Их сравнительные черты можно свести в таблицу, которая приводится ниже.

1. Ознакомьтес с классификацией лидерства, предложенной М.Вебером

“Широкое признание получила типология немецкого уче­ного М. Вебера (1864—1920). Он выделил три типа лидер­ства: традиционное, легальное (на основе закона), харизма­тическое.
Традиционное лидерство основано на сложившихся тра­дициях, например на вере в незыблемость порядка наследо­вания власти от отца к сыну в монархических государствах. Однако не всякий монарх, получивший власть на основе традиций, становится настоящим политическим лидером на­ции. И к тому же этот тип лидерства принадлежит преиму­щественно истории.
Лидерство на основе закона (легальное) во многих стра­нах пришло на смену традиционному. Лидером становится политик, избранный на основе определенных законных про­цедур. Его авторитет опирается на уверенность в том, что избрание лидера произошло по демократическим правилам в условиях соревновательности и конкуренции.
Третий тип — харизматическое лидерство. Слово «хариз­ма» имеет греческое происхождение и в буквальном смысле означает «благодать, божественный дар». Харизматический лидер наделен экстраординарными, т. е. исключительными, качествами, которые отсутствуют или слабо выражены у других людей. Как правило, лидеры харизматического типа появляются в кризисные периоды, в условиях крутых обще­ственных перемен — революций, войн, крупных социальных реформ, когда необходима мобилизация всех сил общества на решение задач социального обновления. Авторитет и вли­яние харизматического лидера основаны на вере народа в его особый дар, особые способности управлять, эффективно решать все проблемы.
Сравнение этих трех типов лидерства позволяет отме­тить, что первый из них основан на привычке, второй — на разуме (поэтому его иногда называют рационально-легаль­ным типом лидерства), а третий — на вере. Лидеры двух первых типов эффективны при решении обычных, повсе­дневных задач в спокойные периоды развития общества. Ли­деры харизматического типа являются катализаторами пе­ремен, им присущи отрицание прошлого, новаторство.»

 2.Запишите в первой строке таблицы наименования этих типов политиче­ского господства.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Характеристики |  |  |  |
| Тип политического лидера |  |  |  |
| Источник власти лидера |  |  |  |
| Тип административного персонала |  |  |  |
| Основной тип правовых норм |  |  |  |
| Политические лидеры(примеры) |  |  |  |

 3.Внизу приведен перечень отличительных черт всех трех типов. Про­ставьте их порядковые номера в соответствующих графах таблицы.

1) вера в особые качества лидера

 2) рационально разработанный закон

 3) делегирование представителей в законодательное собрание на основе принципа большинства

 4) монарх и (или) глава религиозной конфессии

 5) пророк, «сверхчеловек», герой

 6) персонал, связанный с главой системы сословно-корпоративных связей

7) возведенная в закон воля лидера

8) избранное должностное лицо

 9) профессиональная бюрократия

10) устоявшиеся вековые нормы

11) передача власти по наследству и (или) в силу сложившихся обычаев

 12) должностные лица, лично преданные лидеру.

2.Ознакомьтесь по учебнику с класси­фикацией лидерства, предложенной М. Херманн

Из работы американского политолога М. Г. Херманн о составных частях лидерства .Изучение множества методов определения лидерства позволяет выделить четыре подхода.Первый подход заключается в том, что лидер определяет цели и указывает направление своим сторонникам, дает им обещания и увлекает за собой. В этом подходе к лидерству центром внимания является лидер и его характерные черты. Зная, что представляет собой данный лидер, каковы цели его стратегии, мы можем охарактеризовать и то, как он выполняет свою руководящую роль. Именно из такого имиджа лидера выросло представление о «великом человеке» и особый подход к его руководящей роли.Сторонники второго подхода воспринимают лидера как «коммивояжера». В этом случае лидерство подразумевает внимательное отношение к потребностям людей и помощь им в удовлетворении этих потребностей. Чуткое реагирование на потребности и желания людей столь же важны, как и способность убедить людей в том, что вы можете помочь им. Согласно этой точке зрения, все, что происходит, зависит от взаимоотношений между лидером и его последователями.Третий подход к лидерству заключается в том, что в лидере видят «марионетку», то есть лидером руководят и придают ему силу его сторонники, которые дергают за ниточки и заставляют лидера двигаться. Лидер является агентом группы, отражающим ее цели и работающим от ее имени. Чтобы понять, как в данном случае осуществляется руководящая роль, необходимо изучать ожидания и цели последователей. Четвертый подход к лидерству состоит в том, что лидер рассматривается в качестве «пожарника». В данном случае руководящая роль возникает в ответ на то, что происходит в окружающей действительности. Поэтому, изучая окружающую действительность, в которой возникает феномен лидерства, мы можем понять его природу. Окружающая действительность создает спрос, препятствия и открывает возможности для лидера и его последователей.Если провести опрос на улице, то, вероятно, можно.. . обнаружить, что ожидания в отношении сильного политического лидера включали бы в себя все четыре подхода к нему. Такой лидер должен был бы обладать даром предвидения, но в то же время должен был бы чутко реагировать на желания своих последователей и быть способным заставить работать их ради убеждений в подходящее для действий время.
ВОПРОСЫ И ЗАДАНИЯ К ДОКУМЕНТУ

1. Заполните таблицу и, ис­пользуя ее, расскажите об этой класси­фикации. Сделайте выводы.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Тип лидерства | Характеристика | Примеры | Результаты деятельности |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |