

Принято

на общем собрании трудового
коллектива МОУ «Гимназия №10»

протокол № 10 от 30.08. 2013г.

Утверждаю

Приказ №86/46 от 30.08.13г.

Директор МОУ «Гимназия №10»

Г.Е. Жаринова



Положение

об общем собрании трудового коллектива МОУ «Гимназия №10»

1. Общие положения.
 - 1.1 Настоящее положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 г. №273 – ФЗ «Закон об образовании в Российской Федерации», Типовым положением об образовательном учреждении, Уставом гимназии.

Полномочия коллектива гимназии осуществляются общим собранием трудового коллектива. Общее собрание трудового коллектива вправе принимать решения, если на нем присутствовало не менее двух третей сотрудников, для которых гимназия является основным местом работы.
 - 1.2. Общее собрание трудового коллектива гимназии – является органом самоуправления Учреждения.
 - 1.3. Общее собрание коллектива гимназии создается в целях выполнения принципа самоуправления гимназией, расширения коллегиальных и демократических форм управления.
 - 1.4. Основной задачей Собрания является коллегиальное решение важных вопросов жизнедеятельности гимназии в целом, трудового коллектива гимназии.
 - 1.5. Общее собрание трудового коллектива возглавляет председатель, протоколы ведет секретарь. Избрание ведется открытым голосованием непосредственно на собраниях.
 - 1.6. Решения общего собрания трудового коллектива, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, обязательны для исполнения администрацией, всеми членами трудового коллектива.
 - 1.7. Изменения и дополнения в настоящее положение вносятся общим собранием трудового коллектива и принимаются на его заседании.

1.8. Срок данного положения не ограничен. Положение действует до принятия нового.

2. Компетенция.

2.1. К компетенции общего собрания трудового коллектива Гимназии относятся - принятие :

Правил внутреннего трудового распорядка Гимназии;

- принятие решения о необходимости заключения коллективного договора;

- утверждение коллективного договора;

- определение численности и срока полномочий комиссии по трудовым спорам гимназии, избрание ее членов.

2.2. Собрание может рассмотреть и другие вопросы жизнедеятельности гимназии или передавать данные полномочия другим органам самоуправления гимназии.

3. Состав и порядок работы.

3.1. В состав общего собрания трудового коллектива входят все работники гимназии.

3.2. С правом совещательного голоса в состав собрания могут входить представители других органов самоуправления гимназии

3.3 Профсоюзный комитет гимназии информирует коллектив о предстоящем собрании трудового коллектива не менее, чем за 15 дней до его проведения;

- организует деятельность общего собрания трудового коллектива;

- организует подготовку и проведение общего собрания трудового коллектива совместно с администрацией школы;

- определяет повестку дня совместно администрацией школы;

- контролирует выполнение решений общего собрания трудового коллектива.

3.5. Общее собрание трудового коллектива собирается не реже 1 раза в год.

3.6. Внеочередной созыв собрания может произойти по требованию директора гимназии или по заявлению 1/3 членов собрания, поданному в письменном виде.

3.7. Общее собрание трудового коллектива считается правомочным, если на нем присутствует не менее 50% членов трудового коллектива.

3.8. Решения общего собрания трудового коллектива принимаются открытым голосованием простым большинством голосов.

3.9. Решение общего собрания трудового коллектива (не противоречащее законодательству РФ и нормативно – правовым актам) обязательно к исполнению всех членов трудового коллектива.

3.10. Каждый участник общего собрания трудового коллектива имеет право:

Потребовать обсуждения общим собранием трудового коллектива любого вопроса, касающегося деятельности гимназии, если его предложение поддержит не менее 1/3 членов общего собрания трудового коллектива;

При несогласии с решением общего собрания трудового коллектива высказывать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

4. Ответственность общего собрания трудового коллектива.

4.1. Общее собрание трудового коллектива несет ответственность:

- за выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ней задач и функций;

- соответствие принимаемых решений законодательству РФ, нормативно-правовым актам.

5. Делопроизводство общего собрания трудового коллектива.

5.1. Заседания общего собрания трудового коллектива оформляются протоколом, который ведет секретарь собрания.

5.2. В протоколе фиксируются:

дата проведения;

количественное присутствие (отсутствие) членов трудового коллектива;

повестка дня;

ход обсуждения вопросов;

предложения, рекомендации и замечания членов трудового коллектива;

решение.

- 5.3. Протоколы подписываются председателем и секретарем собрания.
- 5.4. Нумерация ведется от начала учебного года.
- 5.5. Акты протоколов общего собрания трудового коллектива нумеруются постранично, прошнуровываются, скрепляются печатью гимназии и подписывается директором гимназии.
- 5.6. Книга протоколов общего собрания трудового коллектива хранится в делах гимназии и передается по акту (при смене руководителя, передаче в архив).
- 5.7. Все решения собрания своевременно доводятся до сведения всех участников образовательного процесса.