|  |  |
| --- | --- |
| **СОГЛАСОВАНО**Председатель профкома\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Быстрова Л.В. | **УТВЕРЖДАЮ**Приказ от «\_\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_2012г. № \_\_\_\_\_ Протокол производственного совещания от «\_\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_2012г. Директор МОУ СОШ №40 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_И.А.Гулина |

**Изменения в Положение**

**о порядке и условиях оплаты и стимулировании труда**

**в Муниципальном образовательном учреждении**

**средней общеобразовательной школе №40**

 **2.** **Порядок и условия оплаты труда педагогическим работникам школы**

 2.1. Должностные оклады работников образования устанавливаются штатным расписанием;

 2.2.Профессиональные квалификационные группы и должностные оклады работников МОУ СОШ №40 определены согласно штатному расписанию, а именно:

**Профессиональные квалификационные группы и должностные оклады работников МОУ СОШ №40**

|  |  |
| --- | --- |
| **ПКГ** | **Должностной оклад, руб.** |
|
| **Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня** |
| **1 квалификационный уровень** |
| ***Вожатый, секретарь учебной части*** | **3448,00** |
| **Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников** |
| **1 квалификационный уровень** |
| ***Старший вожатый*** | **6614,00** |
| **2 квалификационный уровень** |
| ***Педагог дополнительного образования;*** ***социальный*** ***педагог*** | **6884,00** |
| **3 квалификационный уровень** |
| ***Педагог-психолог, воспитатель*** | **7019,00** |
| **4 квалификационный уровень** |
| ***Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности; учитель-логопед, учитель*** | **7142,00** |
| ***Ведущий библиотекарь*** | **6533,84** |

2.3. В зависимости от условий труда работникам устанавливаются

 следующие **компенсационные выплаты:**

2.3.1. доплата работникам (рабочим), занятым в опасных для здоровья и тяжёлых условиях труда;

2.3.2. надбавка за работу в сельской местности;

2.3.3. надбавка работникам - молодым специалистам;

2.3.4. надбавка за особые условия труда;

2.3.5. доплата за совмещение профессий (должностей);

2.3.6. доплата за расширение зон обслуживания;

2.3.7. доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника (рабочего) без освобождения от работы, определенной трудовым договором;

2.3.8. доплата за работу в ночное время;

2.3.9. доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;

2.3.10. доплата за сверхурочную работу;

2.3.11. надбавка за квалификационную категорию.

 2.4. С целью стимулирования к качественному результату труда, к повышению эффективности осуществления профессиональной деятельности и поощрения за выполненную работу работникам устанавливаются следующие **стимулирующие выплаты:**

2.4.1. надбавка за присвоение учёной степени по соответствующему профилю, почётного звания по соответствующему профилю и награждение почётным знаком по соответствующему профилю;

2.4.2. персональная поощрительная выплата;

2.4.3. надбавка за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ;

2.4.4. поощрительная выплата по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, год);

2.4.5. единовременная поощрительная выплата;

2.4.6. поощрительная выплата за высокие результаты работы.

Подпункт 3.9. Надбавка за квалификационную категорию устанавливается с целью стимулирования работников государственных учреждений образования к повышению профессиональной квалификации и компетентности в следующих размерах:

* 70% от должностного оклада при наличии высшей квалификационной категории;
* 40% от должностного оклада при наличии первой квалификационной категории;
* 10% от должностного оклада при наличии второй квалификационной категории.

**5. Порядок и условия оплаты труда работников, занимающих общеотраслевые должности служащих**

5.1.  Должностные оклады работников устанавливаются штатным расписанием

|  |  |
| --- | --- |
| **Профессиональные квалификационные группы и квалификационные уровни** | **Должностной оклад, руб.** |
|
| **«Общеотраслевые должности служащих первого уровня»** |
| **1 квалификационный уровень** |
|  Кассир, секретарь, делопроизводитель | **3631,00** |
|  **«Общеотраслевые должности служащих второго уровня»** |
| **1 квалификационный уровень** |
|  Лаборант | **5350,00** |
|  **«Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»** |
| **1 квалификационный уровень** |
| Бухгалтер, программист | **5970,00** |
| **2 квалификационный уровень** |
| II категория: экономист, бухгалтер, программист | **6149,00** |
| **3 квалификационный уровень** |
| I категория: экономист, **бухгалтер**, программист | **6329,00** |
| **4 квалификационный уровень** |
|  Ведущие**:** экономист, бухгалтер,  | **6523,00** |

**8. Порядок и условия оплаты труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих**

  Оклады рабочих устанавливаются штатным расписанием:

|  |  |
| --- | --- |
| **Разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих** | **Оклад, руб.** |
| 1 разряд работ (гардеробщик, дворник, сторож, вахтёр) | **3487,00** |
| 2 разряд работ (уборщик производственных и служебных помещений) | **3607,00** |
| 3 разряд (рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий) | **3787,00** |

11.2. Должностные оклады заместителей директора, главного бухгалтера устанавливаются на 10% -30% ниже должностного оклада директора:

11.2.1. До истечения срока действия квалификационной категории (по результатам прохождения аттестации):

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование должностей | Должностные оклады по группам оплаты труда руководителей (руб.) |
| I | II | III | IV |
| Руководитель учреждения образования | 10513 | 10208 | 9918 | 9618 |

11.2.2. По истечении срока действия квалификационной категории:

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование должностей | Должностные оклады по группам оплаты труда руководителей (руб.) |
| I | II | III | IV |
| Руководитель учреждения образования | 14718 | 13270 | 11902 | 10580 |

В случае, когда срок прекращения действия квалификационной категории у заместителей руководителя наступает позже срока прекращения действия квалификационной категории у руководителя, должностные оклады заместителям руководителя до окончания срока действия у них квалификационной категории определяются исходя из должностного оклада руководителя в соответствии с подпунктом 11.2.1. настоящего Положения.