|  |  |
| --- | --- |
| **СОГЛАСОВАНО**Председатель профкома\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Быстрова Л.В. | **УТВЕРЖДАЮ**Приказ от 09.06.2014г. № 162/1 Протокол производственного совещания от 09.06.2014г. Директор МОУ СОШ №40 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_И.А.Гулина |

**Изменения в Положение**

**о порядке и условиях оплаты и стимулировании труда**

**в Муниципальном образовательном учреждении**

**средней общеобразовательной школе №40**

 **подпункты 3.4., 3.11**

3.4. Доплата за особые условия труда, внеурочная работа, устанавливаются по следующим основаниям:

|  |  |
| --- | --- |
| **Основание** | **В % от должностного оклада не более** |
| * За качественную подготовку и проведение внеклассных мероприятий;
* За участие класса в социально значимых мероприятий и акциях;
* За качественное ведение документации (плана воспитательной работы, диагностической карты);
* За положительный рост общей культуры учащихся (уровень воспитанности, соблюдение Устава школы, знание своих прав, отсутствие правонарушений у учащихся класса);
* За профессиональное взаимодействие с родителями учащихся (изучение семей, привлечение родителей к классным делам, проведение тематических родительских собраний, консультаций и т.д);
* За активную позицию классного руководителя. Участие в работе МО, презентация опыта работы на педсоветах, МО классных руководителей.
* За проведение открытых внеклассных мероприятий.
 |  до 15%  |
| Учителям за проверку письменных работ:* по русскому, и литературе,
* по математике, иностранному языку, черчению,
* истории, химии, физике, географии, биологи
* в 1-4 классах
 | до 12до 10до 5до 7 |
| Учителям, преподавателям за заведование кабинетами (при условии аттестации кабинета) |  до 7 |
| Педагогическим работникам за внеклассную работу:* За проведение и организацию школьных, районных и городских соревнований;
* За проведение Дней здоровья;
* За организацию и проведение туристических слетов
* За эффективное использование спортивного и тренажерного зала, спортивного оборудования и привлечение учащихся к спорту
 | до 25 |
| Работникам за работу с библиотечным фондом учебников (в зависимости от количества классов) | до 15 |
| Учителям, за руководство методическими объединениями | до 10 |
| Учителям за исполнение обязанностей мастера учебных мастерских (заведование учебными мастерскими);При наличии комбинированных мастерских  | до 15до 10 |
| Учителям за заведование учебно-опытными участками | до 10 |
| Учителям за внедрение ФГОС 2—ого поколения | до 20 |

При установлении педагогическим работникам надбавок за вышеперечисленные виды работ и за внеурочную (внеаудиторную нагрузку) учитывается интенсивность труда (численность обучающихся в классах, группах), особенности образовательных программ, изготовление дидактического материала и методических пособий, Работа с родителями, экспериментальная и инновационная деятельность.

Процент компенсационных выплат устанавливается согласно размеру фонда оплаты труда и дополнительному соглашению к трудовому договору.

 3.11 Надбавка за выполнение функций классного руководителя по организации и координации воспитательной работы с обучающимися в классе устанавливается педагогическим работникам МОУ СОШ № 40, реализующим образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования.

Надбавка за выполнение функций классного руководителя по организации и координации воспитательной работы с обучающимися в классе устанавливается:

в размере 1500 рублей в месяц в классе с наполняемостью не менее наполняемости, установленной для муниципальных учреждений образования соответствующими типовыми положениями об образовательных учреждениях;

в одинарном размере в классе-комплекте;

за каждый класс раздельно за работу более чем в одном классе.