

Представитель работодателя  
Директор МОУ СОШ № 24



Л.П.Григорян  
(подпись, Ф.И.О.)

16 июля 2019г.  
170016, г. Тверь, ул. Линейная, д.81  
тел: (4822) 587700

Представитель работников  
Председатель первичной  
профсоюзной организации  
образовательного учреждения  
МОУ СОШ № 24

И.Н.Алексеева  
(подпись, Ф.И.О.)

«08» 07 2019г.  
170016, г. Тверь, ул. Линейная, д.81  
тел: (4822) 587700

**ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ  
К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ  
Муниципальное общеобразовательное учреждение  
«Средняя общеобразовательная школа № 24»  
на 2019 – 2022 годы**



Главное управление по труду и занятости  
населения Тверской области

Регистрационный № 392

16.07 2019г.

С.А.Измаев

Измаев

г.Тверь

Муниципальное общеобразовательное учреждение «Средняя общеобразовательная школа №24» (далее - МОУ СОШ № 24), в лице директора Григорян Любовь Павловны, действующего на основании устава и именуемого Работодателем с одной стороны и работники в лице уполномоченного в установленном порядке представителя председателя первичной профсоюзной организации Алексеевой Ирины Николаевны, именуемые в дальнейшем – Работники, вместе именуемые – Стороны, заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

Изложить содержание п.1.13; подп.6 п.2.4; подп.5 п.5.2; подп.15 п.5.2; подп.17 п.5.2; подп.18 п.5.2; подп.2 п.6.4; подп.3 п.6.4; подп.4 п.6.4 Коллективного договора МОУ СОШ № 24 на 2019-2022 года в следующей редакции:

№ п/п	№ пункта Коллективного договора	Содержание Коллективного договора в новой редакции	Основание (нормативный правовой акт)
1	п.1.13	При реорганизации организации в форме слияния, присоединения, разделения, выделения коллективный договор сохраняет свое действие в течение всего срока реорганизации.	ч.4 ст.43 ТК РФ
2	подп.6 п.2.4	Оказывает помощь всем работникам МОУ СОШ № 24 независимо от их членства в профсоюзах при проведении коллективных переговоров, заключении или изменении коллективного договора, а также при рассмотрении и разрешении коллективных трудовых споров работников с работодателем.	ст.26 и 30 ТК РФ
3	подп.5 п.5.2	Работодатель с учетом мнения профкома устанавливает конкретные размеры компенсационных выплат всем работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, если в установленном порядке не дано заключение о полном соответствии рабочего места, где выполняется такая работа, требованиям безопасности. При этом работодатель принимает меры по проведению специальной оценки условий труда с целью разработки и реализации	Федеральный закон от 28.12.2013г. № 426-ФЗ

		программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда.	
4	подп.15 п.5.2	Время приостановки работником работы ввиду задержки работодателем выплаты ему заработной платы на срок более 15 дней, если работник известил работодателя о начале простоя в письменной форме, оплачивается как простой по вине работодателя в размере средней заработной платы работника	ч.4 ст.142 ТК РФ
5	подп.17 п.5.2	При нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время <u>ключевой ставки</u> Центрального банка Российской Федерации от не выплаченных в срок сумм за каждый день задержки начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно.	ст.236 ТК РФ
6	подп.18 п.5.2	<p>При выплате заработной платы работодатель обязан в письменной форме извещать каждого работника (ст.136 ТК РФ):</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• о составных частях заработной платы, причитающейся ему за соответствующий период;</li> <li>• о размерах иных сумм, начисленных работнику, в том числе денежной компенсации за нарушение работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику;</li> <li>• о размерах и об основаниях произведенных удержаний; а также об общей денежной сумме, подлежащей выплате.</li> </ul>	ч.1 ст.136 ТК РФ

		<p>Форма расчетного листка утверждается работодателем с учетом мнения профкома в порядке, установленном статьей 372 настоящего Кодекса для принятия локальных нормативных актов.</p>	
7	подп.2 п.6.4	<p>Право педагогических работников на получение дополнительного профессионального образования по профилю педагогической деятельности не реже чем один раз в три года за счет средств учредителя. Периодичность прохождения повышения квалификации в течение этого периода устанавливает работодатель.</p>	<p>Федеральный закон от 29.12.2012 № 273-ФЗ</p>
8	подп.3 п 6.4	<p>Не допускается сокращение работников предпенсионного возраста (за пять лет до наступления общеустановленного пенсионного возраста), а в случае увольнения по этому основанию - с обязательным уведомлением об этом территориального органа занятости не менее, чем за 2 месяца.</p>	<p>Федеральный закон от 03.10.2018 г № 350-ФЗ.</p>
9	подп.4 п.6.4	<p>При сокращении численности или штата работников МОУ СОШ № 24 не позднее чем за 2 месяца до начала проведения соответствующих мероприятий обязаны в письменной форме сообщить об этом в органы службы занятости, указав должность, профессию, специальность и квалификационные требования к ним, условия оплаты труда каждого конкретного работника. (Закон РФ от 19.04.1991 N 1032-1)</p> <p>В данном случае при равной производительности труда и квалификации преимущественное право на оставление на работе наряду с основаниями, установленными частью 2 ст.179 ТК РФ, имеют также работники:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- имеющие более длительный стаж работы в данном учреждении;</li> </ul>	<p>Закон РФ от 19.04.1991 № 1032-1</p>