УТВЕРЖДАЮ

Директор МОУ СОШ № 31

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Н. В. Ливанова

**ПЛАН**

**мероприятий, направленных**

**на повышение качества образования в МОУ СОШ № 31**

2020 год

**Цели и задачи**

**Цель:** Повышение качества образовательных результатов обучающихся в школе за счёт повышения педагогического и ресурсного потенциала школы.

**Основные задачи** :

- Создать условия для получения положительной динамики качества образования в школе.

- Сформировать рабочую группу по методическому сопровождению проекта.

- Сформировать эффективную консультационную службу, обеспечивающую поддержку руководителей и педагогов школы в области повышения профессиональных компетенций.

- Создать условия для эффективного межшкольного партнёрства и сетевого взаимодействия школ с разным уровнем качества результатов обучения.

- Активизировать профессиональное взаимодействие по обмену опытом и распространению эффективных практик школ-лидеров и школы-участницы проекта.

- Стимулировать участие школы в конкурсах и проектах.

**Основные мероприятия .**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | | **№ п/п** |  |  |  | | | **Мероприятия** | **Сроки** | **Ответственные** | **Планируемый результат** |
| **1. Организационно-управленческие мероприятия** | | | | | |
| 1.1 | Разработка нормативных документов | | Ноябрь- декабрь | Администрация школы, | Локальные акты, дорожная карта |
| 1.2 | Кадровое обеспечение | | ежегодно | Администрация, работники школы | 100% обеспечение квалифицированными педагогами |
| 1.3 | Создание рабочей группы по организации работы школы с низкими результатами | | Декабрь- январь | Администрация | Сформирована рабочая группа для повышения качества образования |
| 1.4 | Проведение мониторинговых исследований на муниципальном уровне и уровне школы, направленных на:  - выявление у обучающихся трудностей в обучении;  - анализ динамики показателей качества  образования в школе. | | по плану мониторинговых исследований | Администрация, МО учителей предметников | Достижение положительной динамики качества образования в школе |
| 1.5 | Сотрудничество с базовой школой( МБОУ СШ № 53 | | декабрь 2020 | Администрации школ | Поддержка педагогов школы |
| **2. Мероприятия по развитию кадрового потенциала руководящих и педагогических работников школы** | | | | | |
| 2.1. | | Организация участия в повышении  квалификации руководителей и педагогических работников школы (курсы, семинары, вебинары) | ежегодно | Администрация | Обеспечение условий для обучения руководителей и педагогов на курсах повышения квалификации |
| 2.2. | | Проведение муниципальных семинаров, мастер-классов по вопросам качества образования (итоговая аттестация, использование современных технологий обучения, проектирование современного урока и т.п.), декад открытых уроков, вебинаров по повышению профессиональной компетенции педагогов | в течение года | МКУ «ЦРО г.Твери» | Повышение качества преподавания и качества обучения за счёт использования современных методов и технологий обучения |
| 2.3. | | Организация наставничества в школе для поддержки учителей- предметников, молодых специалистов через консультирование по предметным направлениям, мастер-классы, оказание практической помощи в организации индивидуальной методической траектории саморазвития педагога на определённый срок до улучшения показателей | Декабрь- январь | Администрация, руководители МО | Оказание предметной помощи педагогам школы |
| 2.4. | | Организация и проведение конкурсов профессионального мастерства | ежегодно | Управление образования Администрации города Твери, МКУ «ЦРО г.Твери» | Повышение уровня предметных, педагогических и метапредметных компетенций педагогов |
| 2.5. | | Организация внутришкольного повышения профессиональной компетентности педагогов через проведение семинаров, мастер-классов, тренингов | постоянно | МОУ СОШ № 31 | Повышение уровня предметных, педагогических и метапредметных компетенций педагогов |
| **3. Мероприятия по выравниванию возможностей доступа обучающихся к современным условиям обучения и образовательным ресурсам в соответствии с ФГОС ОО** | | | | | |
| 3.1. | | Создание банка данных учащихся, испытывающих затруднения в обучении | ежегодно, сентябрь | МОУ СОШ № 31 | Уменьшение количества учащихся, испытывающих трудности в обучении |
| 3.2. | | Разработка и реализация индивидуальных образовательных маршрутов обучающихся | в течение года | МОУ СОШ № 31 | Планы работы с одарёнными и слабоуспевающими детьми, с детьми с ОВЗ |
| 3.3. | | Создание развивающей образовательной среды, развитие материально – технической базы школы | постоянно | МОУ СОШ № 31 | Пополнение материально – технической базы школы в соответствии с ФГОС ОО и СанПиН. |
| 3.4. | | Создание условий по внедрению электронного обучения и дистанционных технологий | в течение года | МОУ СОШ № 31 | Внедрены образовательные программы с применением электронного обучения и дистанционных образовательных технологий. |
| 3.5. | | Организация работы с одарёнными детьми | 2020-2022 | МОУ СОШ № 31 | Внедрены образовательные программы по работе с одарёнными детьми |
| 3.6. | | Стимулирование и поддержка участия обучающихся школы в конкурсах и межшкольных проектах на муниципальном и региональном уровнях | постоянно | МОУ СОШ № 31 | Осуществление повышение качества образования в школе |
| **4. Организационно-методическое сопровождение** | | | | | |
| 4.1. | | Разработка методических рекомендаций по итогам мониторинговых исследований качества образования. | 2 раза в год | Администрация, МО | Методические рекомендации |
| 4.2. | | Организация работы городских методических объединений по проектированию образовательной деятельности, направленной на достижение планируемых результатов освоения ООП ООО/СОО | 2020 | МКУ «ЦРО г.Твери» | Организовано информационно-методическое сотрудничество |
| 4.3. | | Обеспечение консультационного и методического сопровождения педагогов школы с привлечением различных форм профессионального взаимодействия по обмену опытом работы, повышению качества образования | в течение года | МБОУ СШ № 53 | Развитие профессионального мастерства педагогов |
| 4.4. | | Организация наставничества для поддержки учителей школы через консультирование по предметным направлениям, мастер-классы, оказание практической помощи | Декабрь-февраль | МО,  МБОУ СШ № 53 | Оказание предметной помощи педагогам |
| 4.5. | | Организация сетевого взаимодействия. Проведение сетевых межшкольных мероприятий по обмену опытом между МОУ СОШ № 31 и МБОУ СШ № 53 | 2020 - 2022 | МОУ СОШ № 31, МБОУ СШ № 53 | Организация профессионального взаимодействия по обмену опытом распространению эффективных практик |
| 4.6. | | Организация дистанционных семинаров с использованием скайп-технологии деятельности сетевых сообществ, сетевых пар | ежегодно | МОУ СОШ № 31, МБОУ СШ № 53 | Повышение информационно-коммуникационной культуры педагогов |
| 4.7. | | Создание условий для самореализации учащихся через систему конкурсов, фестивалей, марафонов и т.п. и олимпиад | постоянно | Управление образования Администрации города Твери, МКУ «ЦРО г.Твери», ОО | Создание условий для самореализации учащихся через конкурсное и олимпиадное движение |
| 4.8. | | Создание условий для самореализации учащихся в исследовательской и проектной деятельности и развития ключевых компетенций обучающихся | постоянно | Администрация и руководители МО | Создание условий для самореализации учащихся в исследовательской и проектной деятельности |
| 4.9. | | Организация работы с неуспевающими, выявление учащихся с ОВЗ | В течение года | МО, совет по профилактике, взаимодействие с РКДН и ЗП, ОПДН,КЦСОН, ПМПк, ЦПМПК | Уменьшение количества детей с низкой мотивацией обучения. |
| 5.0 | | Организация психологической помощи в школе | В течение года | психолог | Повышение уровня мотивации |