

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Средняя школа № 19»

Обсуждено и одобрено
Педагогическим Советом
МБОУ СШ № 19,

Протокол ПС № 2 от 24.03. 2022



Программа антирисковых мер по созданию внутришкольной системы повышения квалификации

(в соответствии с рисковым профилем «Несформированность внутришкольной системы
повышения квалификации»)

город Тверь,
2022

Наименование Программы	Программа антирисковых мер по созданию внутришкольной системы повышения квалификации (в соответствии с рисковым профилем «Несформированность внутришкольной системы повышения квалификации»)
Цель	Создание к 2023 году внутришкольной системы повышения квалификации МБОУ СШ № 19, обеспечивающей повышение качества образования в школе.
Задачи	<ol style="list-style-type: none"> 1. Обеспечить переход от периодического повышения квалификации педагогических кадров к их непрерывному образованию через создание модели внутришкольной системы повышения квалификации. 2. Формировать новые образовательные потребности педагогов, побуждающие к работе над достижением нового качества образования в соответствии с требованием времени. 3. Разработать ступенчатую систему внутришкольной методической учебы от работы с молодыми специалистами до новых форм работы с опытными педагогами. 4. Разработать диагностический инструментарий для оценки эффективности видов внутришкольной методической учебы. 5. Создать аналитический перечень КПК внешкольного уровня, которые соответствуют профессиональным потребностям педагогов.
Целевые показатели	<ol style="list-style-type: none"> 1. Доля педагогических работников, имеющих педагогический стаж от одного до трех лет, об общего числа педагогических работников.. 2. Доля педагогических работников от общего числа педагогических работников, имеющих опыт работы, но нуждающихся в совершенствовании педагогического мастерства,. 3. Количество занятий, проведенных для молодых специалистов в рамках Школы молодого учителя. 4. Доля педагогических работников от общего числа педагогических работников, включенных в различные формы наставничества, поддержки и сопровождения в первые три года работы. 5. Количество открытых образовательных событий (уроков, мастер-классов, семинаров), проведенных педагогическим работниками школы в рамках обмена опытом работы, отработки методики самоанализа уроков и выявлению проблем, стоящих перед учителями с различным опытом работы; 6. Банк данных КПК внешкольного уровня, которые соответствуют профессиональным потребностям педагогов.
Методы сбора и обработки информации	<ol style="list-style-type: none"> 1. Теоретические (анализ документов, продуктов творческой деятельности); 2. Социологические (беседы, анкетирование, тестирование, рейтинг, независимые характеристики (экспертная оценка));

	<p>3. Эмпирические (наблюдение, самонаблюдение, эксперимент, изучение педагогического опыта, контрольные работы);</p> <p>4. Методы математической статистики (статистические методы: регистрация, ранжирование, шкалирование; графические схемы, графики, сетевое планирование; математические методы: подсчет коэффициентов, заполнение таблиц).</p>
Срок реализации программы	Программа реализуется в течение 2022 года
Меры/мероприятия по достижению цели и задач	<p>1. Проведение диагностики среди молодых специалистов, педагогов со стажем по выявлению предметных и методических успехов и затруднений.</p> <p>2. Анализ диагностики, проведенной среди молодых специалистов, педагогов со стажем по выявлению предметных и методических успехов и затруднений и выработка мер по ликвидации выявленных затруднений;</p> <p>3. Повышение качества и доступности образования через совершенствование образовательного пространства школы, ориентированного на развитие педагогов с различными потребностями и возможностями.</p>
Ожидаемые конечные результаты реализации программы	<p>1. Создана модель внутришкольной системы повышения квалификации.</p> <p>2. Школа молодого учителя должна стать центром педагогической и методической учебы молодых специалистов в качестве постоянно действующего городского семинара;</p> <p>3. Не менее 80% педагогических работников от общего числа педагогических работников, имеющих опыт работы, но нуждающихся в совершенствовании педагогического мастерства, пройдут разные формы внутришкольной методической учебы.</p> <p>4. Не менее 40% педагогов в рамках школьной методической учебы предъявят свой педагогический опыт (открытые уроки, мастер-классы, индивидуальные консультации).</p> <p>5. Создан Банк данных КПК внешкольного уровня, которые соответствуют профессиональным потребностям педагогов</p> <p>6. Разработан диагностический инструментарий для оценки эффективности видов внутришкольной методической учебы.</p>
Исполнители	Директор школы, заместители директора, педагогические работники

Приложение. «Дорожная карта» реализации программы антирисковых мер

Задача	Мероприятие	Сроки реализации	Ответственные	Участники
Изучить уровень педагогических и методических затруднений молодых специалистов	Анкетирование молодых специалистов	до 30.04.2022	Зам. директора по УВР	Педагогические работники – молодые специалисты
Изучить потребности педагогов со стажем в курсовой подготовке вне школы, соответствующей их профессиональным требованиям	Анкетирование, индивидуальные собеседования, посещенные уроки	Апрель-август 2022	Зам. директора по УВР	Педагогические работники
Разработать план работы пленарных и секционных занятий Школы молодого учителя и внедрить его в действие с 30.08.2022	План работы, проведенные заседания ШМУ	Август 2022 г Ноябрь 2022 Декабрь 2022	Директор, заместитель директора по УВР	Педагогические работники
Составление плана семинаров по повышению предметной и методической компетентности педагогов	Семинар по теме 1. Диагностика и мониторинг учебной и внеурочной деятельности учителя 2. Работа с родителями в современных условиях 3. Планирование работы учителя-предметника и классного руководителя 4. Индивидуальная работа с учащимися группы риска на уроках	Апрель 2022 Май 2022 август 2022 ноябрь 2022		
Закрепление наставников за молодыми специалистами	Издание приказа по школе, собеседование с наставниками, планирование работы наставника с молодым специалистом	Август 2022	Администрация МБОУ СШ №19, наставники	Педагогические работники- молодые специалисты

Составить график открытых уроков и внеклассных мероприятий с целью обмена опытом	План-график открытых уроков	Август 2022	Администрация МБОУ СШ №19,	Педагогические работники
Проведение открытых уроков и внеурочных мероприятий в соответствии с графиком	Открытые уроки и внеурочные мероприятия	Сентябрь-декабрь 2022	Администрация МБОУ СШ №19,	Педагогические работники
Создание банка данных по внешкольной курсовой подготовке, соответствующей профессиональным потребностям педагогов	Банк данных курсов повышения квалификации вне школы	Ноябрь 2022	Администрация МБОУ СШ №19,	Педагогические работники
Разработка диагностического инструментария успешности внутришкольной методической учебы.	1. Изучение нормативных документов по теме, анализ посещенных уроков, внеурочных мероприятий, родительских собраний 2. Анкетирование педагогов по удовлетворенности системой школьной методической учебой.	Август-сентябрь 2022 Декабрь 2022	Администрация МБОУ СШ №19,	Педагогические работники